

1.SERVIS-ENERGO, s.r.o.

IČ: 497 86 393

sídlem Tylova 57a, 301 00 Plzeň

zastoupena jednatelem Pavlem Novákem a Petrem Novákem

vydává v souladu s ustanovením § 305 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce v závislosti na probíhající pandemii koronaviru SARS-CoV-2 tento:

VNITŘNÍ PŘEDPIS

V současné době všichni čelíme, stejně jako okolní státy mimořádnému stavu, vyvolanému pandemií koronaviru SARS-CoV-2. Situace je velmi vážná a přináší všem výrazná omezení od běžného způsobu života. V důsledku pandemie byly zrušeny, nebo posunuty realizace některých zakázek, plánovaných na období prvního čtvrtletí. S ohledem na zpřísňující se opatření vlády lze však očekávat podobný vývoj i ve druhém čtvrtletí. Některé opravy energetických zařízení však nesou odkladu a nelze vyloučit ani poruchy a havárie.

*Jako servisní firma v oboru energetických zařízení **musíme být na případné nahodilé či plánované opravy připraveni**. Zároveň očekáváme po uplynutí současných omezení zvýšený požadavek na servis zařízení u výrobců elektrické energie.*

*Podle dostupných poznatků je účinným nástrojem proti šíření koronaviru SARS-CoV-2 omezení sociálních kontaktů, tj. maximální zabránění fyzického kontaktu mezi lidmi. Jak obecně, tak i na pracovišti. Pro zajištění operativnosti a připravenosti naší společnosti poskytovat služby i v tomto období, kdy může nastat krizová situace při zajištění energetické bezpečnosti, je nutné, aby naši zaměstnanci zůstali zdraví a byli v maximální míře připraveni na pokrytí servisních a montážních kapacit. Současná situace vyžaduje připravenost i pro případ, že by někteří z nás onemocněli, nebo museli zůstat v nucené karanténě po kontaktu s nakaženým člověkem. Pokud by taková situace nastala, případné karanténní opatření by **na dlouhou dobu zcela vyřadilo naši společnost z činnosti, (což by mohlo vést až k úplné likvidaci naší společnosti)**.*

I.

S ohledem na ochranu zdraví našich zaměstnanců a v rámci zabránění nepříznivým následkům koronavirové infekce, a tím i zamezení výpadků ve výrobě v důsledku případné povinné karantény po styku s nakaženými lidmi, ale i v zájmu udržení pracovních míst jsme se v souladu se zákoníkem práce, s opatřeními vlády a požadavkem ministra průmyslu a obchodu rozhodli k dočasnému zavedení následujících opatření:

- 1. Počínaje od 30. 3. 2020 do odvolání bude omezen provoz v naší společnosti. Na pracovišti v sídle společnosti bude zajištěn pouze administrativní provoz v minimálním rozsahu, tento provoz budou střídavě zajišťovat zejména jednatelé společnosti a případně pověřeni zaměstnanci. Omezen bude i provoz úctárny a sekretariátu. Přesný rozpis „služeb“ bude průběžně aktualizován podle okamžitých potřeb.**

2. Kontaktní telefonní čísla jsou 608 266 277, 608 922 933, 777 790 470, 777 790 486 a 777 666 061. Techničtí pracovníci budou řešit případné úkoly formou „home office“.
3. V důsledku zrušení či posunutí termínů realizace zakázek a celkového omezení poptávky po službách vznikla na straně zaměstnavatele překážka v práci dle § 209 odst. 1 zákoníku práce, kdy zaměstnavatel nemůže některým zaměstnancům přidělovat práci v rozsahu týdenní pracovní doby. Tito zaměstnanci proto zůstávají doma (částečná nezaměstnanost).
4. Zaměstnancům podle bodu 3 tohoto vnitřního předpisu náleží náhrada mzdy ve výši 60% průměrného výdělku, a to s účinností od 30.3.2020 po dobu dvou týdnů. Pokud by situace vyžadovala přerušování činnosti delší než dva týdny, bude zaměstnanec v následujícím (třetím) týdnu povinen čerpat týden řádné dovolené.
5. Pokud však bude překážka v práci na straně zaměstnavatele dle bodu 3. tohoto vnitřního předpisu trvat i po čerpání dovolené (třetím týdnem), bude tento Vnitřní předpis aktualizován podle aktuálního stavu dodatkem. V následujícím (čtvrtém) týdnu bude zaměstnancům nadále náležet náhrada mzdy ve výši 60% průměrného výdělku. Takto stanovená náhrada mzdy je splatná měsíčně po uplynutí kalendářního měsíce, v němž k překážce v práci došlo v běžném výplatním termínu.
6. Paralelně s tímto opatřením bude zaměstnavatel sledovat možnosti podpůrných ekonomických opatření vlády a vyvíjet maximální úsilí k získání prostředků na dorovnání ušlé mzdy.
7. Zaměstnanci zůstávající doma z důvodu překážky v práci (bod 3 tohoto vnitřního předpisu), jsou povinni být připraveni na telefonickou výzvu zaměstnavatele okamžitě nastoupit do zaměstnání a začít plnit uložené úkoly.
8. Zaměstnanci – vykonávající řádně práci na pracovišti, ale i ti, kteří zůstávají doma z důvodu nedostatku práce (bod 3 tohoto vnitřního předpisu), jsou povinni dodržovat veškerá hygienická opatření a opatření vlády, a omezit fyzické kontakty na nutné minimum.
9. V dílnách budou dokončeny rozpracované zakázky a připraveny k expedici viz příloha.

II.

Vnitřní předpis je uložen k nahlédnutí v písemné formě na nástěnce v přízemí sídla společnosti. V elektronické podobě je přístupný na www.servisenergo.cz

Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dnem 26.3.2020

V Plzni dne 26.3.2020

Za společnost 1.SERVIS-ENERGO, s.r.o.

.....
Pavel Novák

Děkuji za dodržování karanténních opatření. Zároveň děkuji všem za pochopení a loajalitu v této těžké době, která vyžaduje účast nás všech.